



## ESPACES COURSES

P. FONTANA considère qu'il faut faire un travail sur les Espaces Courses, pas assez rentables, même s'ils sont à l'équilibre à date. Selon lui, les performances opérationnelles de ces établissements sont très éloignées des PMU City.

Il faut donc faire un travail sur l'organisation (le fait que les collaborateurs changent d'endroits en permanence par exemple).

**Le SHN/CGC s'étonne de ces propos.**

Nous considérons, au contraire, que ces équipes sont compétentes et professionnelles, qu'elles ont atteint leur objectif 2018 d'être à l'équilibre, mais qu'elles ont le sentiment que ce n'est jamais assez, avec les changements de directions successifs et de caps qui vont avec...

Rencontrés récemment, nous avons trouvés les collaborateurs :

- **Inquiets** sur la remise en question de leurs résultats et de leur rentabilité avec la **menace de voir confier leur activité à un sous-traitant.**

- **Découragés** à force de tout faire pour que les boutiques restent ouvertes au pied levé, **en allant jusqu'à abandonner leur repos.**

- **Usés** d'être en **sous effectifs** et **consternés** que la Direction ne tienne pas ses engagements pour leur permettre de tourner normalement.

En réponses à nos questions, le DRC :

- **Dément catégoriquement toute intention de sous-traiter les espaces-courses.**

- **Refuse catégoriquement d'embaucher**, les besoins en effectifs étant comblés par la DVH.

- **Indique qu'il n'est pas normal qu'on demande aux salariés d'abandonner leurs jours de repos** et qu'il veillera à ce que ça ne se fasse pas. A suivre...

## RAPPROCHEMENT ALFORTVILLE / DRC

P Fontana ne devait pas assister à ces débats mais a répondu favorablement à la demande du SHN/CGC qu'il soit présent.

Nous lui avons demandé s'il avait conscience du caractère brutal de l'annonce de ce déménagement fin octobre pour les salariés ?

- Est-il normal que les collaborateurs ne soient pas prévenus plus en amont pour pouvoir se retourner ?

- Est-il normal de prendre une telle décision sans en parler au Directeur de l'entité lui-même ?

- Qui a fait l'évaluation délirante du temps de déplacement limité à 13 minutes de plus pour les personnes qui vont voir leur trajet augmenter ? Quand on sait que l'augmentation des temps de trajets, compte tenu des transports et de la circulation, pourrait conduire certains à envisager de déménager ou de changer de métier, cette estimation est méprisante.

- Quelles sont les mesures d'accompagnement prévues ?

P. Fontana précise que ce n'est pas un sujet nouveau. La présence des équipes hippodrome à la DRC est plutôt une reconnaissance. Il ira voir les collaborateurs pour leur expliquer et promet de regarder la situation de ceux dont le trajet est rallongé.

La DRH indique que l'accord mobilité sera appliqué. Elle suggère que l'avis soit reporté afin de répondre aux questions qui restent en suspens sur le nombre de places de parking, le télétravail, les mesures d'accompagnement...

## ANIMATIONS WE

Patrick Fontana indique qu'il va faire des contrôles et corriger les abus relatifs à un trop grand nombre d'animations effectuées le même jour, incompatible avec la durée d'1h30 par animation.

## RÉAMÉNAGEMENT LOCAUX SEINE OUEST

S Roux-Maynar, la nouvelle directrice des achats, présente les différents mouvements.

Tous les directeurs concernés sont dans la boucle, même la nouvelle directrice marketing.

Le projet a été mené avec les managers concernés et les équipes ont été consultées.

Cette réorganisation se ferait à peu de frais.

En réponse au problème de bruit et à la demande de cloison coupe son, la direction indique que l'acoustique sera évaluée et qu'on s'adaptera.

S'agissant des open spaces dont les collaborateurs ne veulent pas, la direction ne répond rien. S'agissant du non-respect de la norme Afnor sur les m2 par collaborateur, la direction répond que cette norme n'a pas été utilisée...

## CONCOURS DE PHOTOS PDV A LA DAF

Recadrage en règle par tous les syndicats de la nouvelle directrice des achats, après ses propos vindicatifs à l'encontre de ses équipes, relatifs à un concours photos non obligatoire auquel les collaborateurs n'auraient pas assez participé.

En effet, le remontage de bretelles en termes fleuris de son équipe était plus que déplacé, à moins que la prise de photos de PDV soit devenue une priorité de la DAF, au moment où les Directrices Financières sont promues Directrices Marketing ?...

## EMISSION SUR M6

L'angle du jeu plutôt que celui de la course a été choisi.

Le DG croit que l'entrée par le jeu est préférable à l'entrée par le sport des Epiq series. L'émission racontera donc le jeu et le pari. Émission hebdo pour désenclaver le PMU, rendre plus pédagogique la pratique des paris. L'objectif n'est pas de générer du CA mais d'améliorer l'image (Prévue le samedi matin à 11h00) et signé pour quelques mois (->juin).

On tente, si pas d'effet significatif, on arrête.

## PTVM

Arnaud de Courcelles revient sur l'accueil, selon lui favorable, de l'évolution de la grille Equidia, qui vise à améliorer l'image des PDV, des parieurs et des courses. Il précise qu'il dépend de Monsieur MEHEUT et des Sociétés Mères.

En revanche, pas un mot sur les licenciements, les suppressions de CDD et de contrats précaires...

## MÉTIER CQM

Bilan très positif de ce nouveau métier.

Le temps de travail démarre dans le PDV et finit à la maison. Hôtel possible.

On ne doit pas intervenir hors secteur. Le CQM reste sur son périmètre et celui-ci est à revoir si le secteur est trop étendu. On peut aussi avoir recours à TIBCO.

Le secteur d'un CQM étant l'agence, on constaterait peu de dérive actuellement.

La DRH indique qu'il y a une règle et qu'il faut faire au mieux avec. Mais si la règle ne marche pas, elle suggère de revoir la règle (en forfait jours ?)

P. Fontana fera une analyse pour les agences qui posent problème. La DRH prend le point. À revoir en décembre.

## ADHESION A RETOURNER A



PASCAL RIBIER



2 CHEMIN DU CHARBONNIER  
69780 SAINT PIERRE CHANDIEU  
06 89 63 56 36

NOM	
PRENOM	
ADRESSE	
TEL	
SITE PMU	
STATUT	
ADRESSE @	

## APPELEZ-NOUS !

Pascal RIBIER : 06 89 63 56 36  
Pascal BRILLOUET : 06 07 11 42 68  
Patrick GRATZ : 06 07 86 75 04  
Mireille SANSON : 06 86 25 93 80  
Valerie TOMMASINI-BRICOUT :  
06 88 21 65 55