



Ça c'était avant !

C'est d'Australie, pays des kangourous, que le Président a annoncé sa décision de faire un geste d'apaisement en optant pour la mise en place du scénario 3, fondé sur le **non remplacement systématique des départs** et **sans aucun lien avec la négociation sur le temps de travail**, répondant ainsi à la demande formulée par le SHN/CGC dans notre tract du 23 mars disponible sur Intranet.

Pour nous, ce scénario 3 allégé doit comporter :

- **Moins de suppressions de postes** et pas plus de suppressions que de départs à la retraite.
- Une **augmentation des cadres** dans les grosses agences et DR.
- Le **gel des OM** avec une priorité absolue pour les personnes concernées.
- Au moins **3 RRDR par Direction Régionale** avec possibilité d'implantation délocalisée.
- Une **augmentation des GCR** dans les agences moins dotées par rapport au nombre de secteurs.
- La mise en place et l'encadrement du télétravail pour **tous les métiers** impactés, avec des garanties sur la pérennité des postes.
- Des mesures d'accompagnement spécifiques de la mobilité forcée, qui doivent tenir compte de la situation des gens (perte suite à l'achat d'une maison, compensation pour maintien du niveau de vie...) et qui doivent s'adapter à la situation familiale (divorce, naissance, fin de l'année scolaire...)
- **Des départs négociés** et des **mesures d'accompagnement** spécifiques pour faciliter la recherche d'un emploi et pour favoriser les départs anticipés à la retraite.
- Des mesures financières de nature à inciter les gens en âge à prendre leur retraite.

La direction s'est engagée à regarder ces demandes et à répondre favorablement à bon nombre d'entre elles.

NOTRE POINT DE VUE

Bien sûr, nous regrettons de ne pas être parvenus à revenir sur les fermetures de sites, mais **l'action commune des syndicats**, soutenue par **la mobilisation des salariés**, aura permis de réduire considérablement les suppressions de postes et de faciliter le reclassement de tous les collaborateurs.

Dès le début du conflit, le SHN/CGC a condamné la logique de toujours plus de profit pour toujours moins d'effectifs.

Nous avons lancé un **appel au Président**, en lui disant **qu'une autre voie était possible au PMU**. Il est salutaire qu'il ait entendu cet appel qui contribuera à restaurer la confiance et la sérénité dans notre entreprise.