



LE SPOT

CE
29/08/2013



COMITE STRATEGIQUE

LIEN PMU / SOCIÉTÉS MÈRES :
« AMBROISEMENT » DU PONT ?



RAPPORT
AUGEREAU



RAPPORT
AMBROISE



RAPPORT AMBROISE DUPONT

Selon ce nouveau rapport, les problèmes de l'institution ne viendraient pas d'une mauvaise gestion mais de l'ouverture du marché, de la redevance trop faible, de l'augmentation de la TVA, des paris sportifs, et de la FDJ...

Rappelons que le rapport Augereau encore tout chaud pointait plutôt des lacunes dans la gestion des ressources financières...

Ce rapport préconise :

- * Une économie de 50 millions d'€ en demandant au PMU de faire des économies structurelles.
- * La création d'un processus d'achat commun PMU / Sociétés de courses.
- * La redéfinition des rôles respectifs à l'international des sociétés mères et du PMU ?
- * Un effort progressif aboutissant à des économies conséquentes à EQUIDIA.
- * La résorption du gouffre financier de Gény infos...
- * Le règlement du dossier des ARS.

Le SHN/CGC a posé les questions suivantes à Xavier HURSTEL :

* Quelles seront les économies demandées au PMU et quelles conséquences sur notre entreprise ?

Réponse : Il n'y a rien de nouveau. Les économies demandées sont celles déjà prévues dans le cadre de PMU 2020. Elles seraient surtout réalisées par l'optimisation de la gestion et la renégociation des contrats avec les fournisseurs...

* Conséquences du processus d'achat commun et de la redéfinition des rôles à l'international sur les salariés de la DFCG et de la DDI ?

Réponse : Pas de conséquences prévues.

* Conséquences sur EQUIDIA :

Réponse : Le plan d'économie est déjà engagé au pôle TV et porterait sur la diffusion des images...

* Avenir Gény infos :

Réponse : Le PMU souhaite continuer à œuvrer pour arriver à une rentabilité qui nous semble perdue d'avance.

Le Directeur Général s'est engagé à répondre en toute transparence aux questions du Comité d'Entreprise sur ces différents sujets essentiels à suivre de près, car de nature à affecter de manière préoccupante la situation économique de l'entreprise...

DIVERS

ARS : En réponse à une question du SHN/CGC, Xavier HURSTEL a confirmé que le dossier allait bientôt arriver sur la table des négociations.

TGV : Nous avons demandé au Directeur Général de revenir sur la remise en question du remboursement des billets TGV en première, lieu de travail pour nombreux d'entre nous.

PROJET MÉTIERS FORCE DE VENTE

COMITE D'ENTREPRISE ET CHSCT : L'AVIS SE RESSERRE

Toutes les organisations syndicales ont donné un avis négatif (sauf une qui n'a pas rendu d'avis).

- * 3 agences ont rendu un avis CHSCT positif.
- * 8 agences se sont abstenues en attente d'informations complémentaires.
- * 16 ont rendu un avis négatif.

La DRH s'est engagée à apporter toutes les réponses aux questions posées en DP.

N'hésitez pas à aller consulter notre position CHSCT détaillée sur Intranet.

AVIS DU SHN/CGC

Négatif, avec demande de retrait des classifications Junior, Senior Expert.

Nous reconnaissons qu'il y a des points positifs comme :

- * Le maintien des structures régionales.
- * Le cursus de formation.
- * Le nouveau métier de CDS qui permet aux collaborateurs d'avoir un emploi pérenne et stratégique.
- * Le poste de RTF qui est un bon moyen pour permettre aux salariés en difficultés avec le poste de CDS de continuer à avoir une activité dans leur compétence et utile à la santé financière de notre entreprise.
- * Les engagements pris par la Direction sur la pérennité des postes en sureffectif.

Mais ce projet est hélas synonyme :

- * D'une **baisse des effectifs** en région préjudiciable à l'efficacité de notre démarche commerciale et source d'un accroissement de la charge de travail.
- * D'un **désengagement sur le terrain** qui aura des conséquences néfastes sur notre capacité à résister à la concurrence.
- * D'un effort supplémentaire demandé aux agences qui font pourtant un excellent travail et qui n'ont pour toute récompense que de subir des baisses d'effectifs sans contrepartie.

Ce projet comprend aussi une **classification des collaborateurs** par catégorie. Cette évolution est très mal perçue, notamment parce que les niveaux de compétences sont surdimensionnés, ce qui risque de faire naître des inquiétudes, des incompréhensions, des rivalités et une dégradation des relations dans le travail. C'est pourquoi nous demandons le retrait de cette classification.

Enfin, nous condamnons résolument **l'absence, à ce stade, d'un accompagnement concret et significatif** en termes de rémunération et nous ferons tout pour ne pas en rester là...

DIVERS FDV

- * Les équipes seront dotées d'un logiciel capable de réaliser des plans sur la base d'une simple photo...
- * A la suite de notre demande de retrait des classifications juniors, senior, expert, la DRH a indiqué que ce ne serait qu'un indicateur qui évoluera avec le temps et en concertation avec les OS...
- * Le coût de la future sous-traitance est estimé entre 600 et 700 K€.
- * L'arrivée du logiciel CRM est prévue en novembre.

APPELEZ-NOUS !

Pascal BRILLOUET

06 07 11 42 68

Patrick GRATZ

06 07 86 75 04

Christian JEAN-JACQUES

06 08 02 05 54

NOM	
PRENOM	
ADRESSE	
TEL	
SITE PMU	
STATUT	
ADRESSE @	

ADHESION A RETOURNER A



PASCAL RIBIER



2 CHEMIN DU CHARBONNIER
69780 SAINT PIERRE CHANDIEU
06 89 63 56 36

(Avec un chèque de 50 €)