



QUAND LE COMITE STRATEGIE... HIC C'EST TOUJOURS LE PMU QUI TRINQUE !

Pour faire suite à nos questions du mois dernier, le Directeur Général a présenté les économies prévues en 2014.

Sur les 50 millions à réaliser sur 5 ans, le PMU prévoit à lui seul plus de **12 millions dès la première année**, avec notamment la renégociation de contrats avec ses fournisseurs, la fin de certains partenariats publicitaires, la remise en question de la politique transport et surtout le **non renouvellement des départs, qui représente 2 millions.**

Et pour l'instant, les économies des sociétés de courses brillent par leur absence...

Manifestement, une fois de plus, ce sont encore les salariés du PMU qui vont faire les frais de cet effort d'économie.

REORGANISATION SECRETARIAT GENERAL

AVIS DEFAVORABLE

Dans ce projet, nous constatons toujours le même trio infernal :

- * Non remplacement d'un départ
- * Fusion des métiers ou confusion des périmètres métiers
- * Toujours plus d'agilité demandée aux collaborateurs

L'intégration dans un même département de l'Audit Contrôle Interne et de l'Inspection Générale remet en question l'indépendance de l'Inspection Générale. Avec cette évolution, la Direction prend le risque de mettre en péril la sécurité de notre entreprise dans un contexte qui demande au contraire de plus en plus de rigueur et de sûreté.

Par ailleurs, certaines équipes surchargées attendent un renfort et non pas une diminution d'effectif et nous trouvons regrettable d'embaucher à l'extérieur un manager Audit et Inspection Générale que nous pourrions trouver en interne.

CREATION D'UN ORGANISME DE FORMATION, FILIALE PMU

AVIS FAVORABLE

Cette évolution consiste à obtenir des financements complémentaires en termes de formation en s'appuyant sur la mise en place de formateurs internes, sans conséquence visible pour les salariés du PMU.

Le SHN/CGC a demandé une rémunération complémentaire pour récompenser l'investissement et l'expertise des salariés qui seront retenus.

SUPPRESSION DES BILLETS DE TRAIN EN PREMIÈRE

Nous avons brocardé cette décision contre-productive et démontré qu'elle finirait par générer des coûts supplémentaires.

Réponse de Benoît COSSE :

"Les gens sont de plus en plus nombreux à préférer rouler en seconde, souvent plus tranquilles et confortables que les premières"... Résultat, quand la DFCE déraile, les collaborateurs dérouillent !...



« Je kiffe

la seconde ! »



EVOLUTION DES MÉTIERS FORCE DE VENTE

LES ENTRETIENS

- * Sur **254** entretiens prévus, **247** sont réalisés au 26/09
- * **217 CDS** retenus
- * 21 RTF qui ne sont pas répartis de façon homogène car certaines agences peuvent avoir jusqu'à 3 à 4 RTF...
- * **6 départs en retraite** annoncés qui seront en accompagnement et resteront RTC, RSC jusqu'à leur départ.
- * **3 cas particuliers** (rupture conventionnelle, licenciement, mobilité choisie ?...)
- * **Formation** : 70 parcours longs (39 jours - 273 h), 147 courts (23 jours - 161 h)

QUESTIONS DU SHN/CGC

- * **Quand les OM GDR seront-elles rouvertes ?**
Seulement fin décembre.
- * **Quel sera le cursus de formation des RTC qui deviendront GDR ?**
Ils seront formés sur la base d'un référentiel de formation GDR en cours de préparation et qui sera présenté au prochain séminaire GDR.
- * **Quand comptez-vous présenter les secteurs aux collaborateurs ?**
Le plus rapidement possible, dès que tous les entretiens auront été faits. Certaines agences ont déjà communiqué dessus.
- * **Certaines équipes se sont consultées sur la répartition des secteurs et ont fait ou vont faire des propositions. Seront-elles entendues par les DA ?**
Réponse OUI et il est même possible que certaines soient retenues, l'objectif étant d'aboutir à la meilleure répartition possible... A SUIVRE...

PARITAIRE DU 27/09/2013

N'hésitez pas à aller consulter les propositions du SHN/CGC détaillées sur notre Site INTRANET.

APPELEZ-NOUS !
Pascal BRILLOUET
 06 07 11 42 68
Patrick GRATZ
 06 07 86 75 04
Christian JEAN-JACQUES
 06 08 02 05 54

NOM	
PRÉNOM	
ADRESSE	
TEL	
SITE PMU	
STATUT	
ADRESSE @	

ADHESION A RETOURNER A
 **PASCAL RIBIER** 
 2 CHEMIN DU CHARBONNIER
 69780 SAINT PIERRE CHANDIEU
 06 89 63 56 36
 (Avec un chèque de 50 €)