

PROPOSITIONS SALARIALES 2015



Après le départ de GERM0%ND, voici l'arrivée d'HURSTEL LUPIN, GENTLEMAN CAMBRIOLEUR DE NOS AUGMENTATIONS SALARIALES !

0%, alors que le PMU parvient à tenir son engagement budgétaire 2014 auprès des Sociétés Mères avec un résultat net de 849,6 M€ versés à la filière.

0% alors que ce résultat net a été obtenu au prix :

- D'une politique salariale austère en 2014 avec notamment 0% d'augmentation pour les cadres et 0,4% pour les Employés et Maîtrises.
- De la limitation des embauches et du non renouvellement de 75% des départs.
- D'un plan d'économie drastique.

0% alors que 2014 a été une année particulièrement difficile pour les collaborateurs du PMU qui se sont investis sans compter pour atteindre leurs objectifs en dépit d'une baisse des effectifs qui se fait ressentir de plus en plus durement.

Pour rappel, voici les propositions principales faites par le SHN/CGC :

- + 1,5 % sur la valeur du point pour tous les salariés,
- Le prolongement pendant un an de la prise en charge des 1% de cotisation du régime de retraite,
- La fin de la différenciation de l'augmentation entre les Cadres et les Employés/Maitrises,
- Pour les salariés Ile-de-France, remboursement des frais de transport à 80% au lieu de 50%,
- La possibilité de choisir l'option d'un véhicule de fonction pour un plus large public, notamment pour les CDS, les ADA, les Coordonnateurs et les RRDR.

VEHICULES DE FONCTION FORCE DE VENTE

REVENDEICATIONS DE L'INTERSYNDICALE

- Contrat en jours moins strict pour les salariés non cadres,
- Nombre de journées travaillées le week-end maximum = 5,
- Travail le week-end payé plus.

En réponse, la direction refuse le dernier point et rappelle que le travail le WE non payé était un préalable à la poursuite des négociations.

En conséquence, elle retire sa proposition de doter la FDV d'un véhicule de fonction et la négociation a tourné court.

L'AVIS DU SHN/CGC

Le SHN/CGC est solidaire des demandes de l'intersyndicale, qui figurent d'ailleurs parmi nos revendications (voir détail sur Intranet).

Nous demandons notamment depuis plusieurs années un forfait de 300 points attribués aux CDS pour chaque journée de travail accomplie le WE et les jours fériés, hors astreinte.

Nous regrettons cependant que ce point, clairement non négociable pour la direction, remette en question à lui seul l'attribution de véhicules de fonction à ceux qui le souhaitent.

PROPOSITION SHN/CGC POUR SORTIR DE L'IMPASSE

Proposer une option véhicule de fonction à la FDV.

- Si le collaborateur choisit cette option, il s'engage à signer un avenant contrat jours à définir (moins contraignant que celui des cadres). Il s'engage par ailleurs à travailler un nombre de journées le week-end à définir, inférieur à 12 (avec journée de compensation mais sans paiement supplémentaire).
- Si le collaborateur ne choisit pas cette option, sa situation actuelle ne change pas. Son contrat reste le même, il dispose d'un véhicule de service et travaille le week-end sur la base du volontariat (avec journée de compensation mais sans paiement supplémentaire).

Ainsi, seuls les salariés qui voudraient bénéficier d'un véhicule de fonction feront le choix d'accepter de travailler un nombre de journées à définir le WE sans être payé plus, sachant qu'aujourd'hui, ces salariés ne sont pas payés plus le WE, mais travaillent sur la base du volontariat.

Pour les autres, la situation resterait inchangée par rapport à celle d'aujourd'hui.
N'hésitez pas à consulter le détail de nos propositions sur Intranet.