



# LE SPOT

CE  
30/05/2013



## LES FOURCHETTES... DE LA GPEC

### Questions du SHN/CGC :

« Vous envisagez une baisse des effectifs :

- Entre -2 et -7 personnes dans les Directions Régionales
- -2 à -7 personnes dans l'encadrement des agences
- -3 à la DFCG, -4 à la DRH, -2 à la communication

Quels sont les métiers concernés et quel impact cela aura sur la mission de ces entités ? »

Réponse de la DRH : 玄玉瓜瓦廿生用田疋疒夬白皮皿目矛矢石示肉禾穴立

Devant la clarté de ces explications, toutes les organisations syndicales ont rendu un avis NEGATIF. Rappelons que la GPEC 2013-2015 se fonde sur un effectif global qui se situe dans une fourchette de -42 à +49 au sujet de laquelle nous ne comprenons rien.



2013, LA DRH  
CROQUE LES EFFECTIFS...  
A LA FOURCHETTE !



2014, LA DRH  
BRIDE LES EFFECTIFS...  
A LA BAGUETTE !...

## LE PROJET D'EVOLUTION DES CONTROLEURS OPERATIONNELS

### EXTRAIT DE L'AVIS NEGATIF RENDU PAR LE SHN/CGC

« Nous demandons la poursuite des actions pour renforcer la présence des CO auprès des sociétés de courses et pour obtenir l'amélioration de l'état des lieux de certaines répartitions.

Nous partageons l'idée qu'une évolution du statut aurait contribué à les installer comme interlocuteurs référents du PMU. A défaut, un échelon supplémentaire serait le bienvenu.

Nous réitérons notre demande du versement de la prime de conduite et d'entretien des véhicules, à laquelle nous ajoutons la demande d'autant de primes de découchage que de nuits découchées.

Nous contestons la diminution du nombre des CORS, qui compliquera la tâche du futur planificateur, notamment en périodes de congés.

Bien évidemment, nous condamnons le retrait de ces effectifs des Directions Régionales où ils font un travail utile qui soulage les agences.

La DRH restant de plus sourde aux mesures d'accompagnement, nous rendons un avis NEGATIF».



APRES 2015,  
POUR LE MILLIARD, ON  
TAILLE LES EFFECTIFS...  
AU COUTEAU ?...

## EVOLUTION DES METIERS DE LA FDV : ROUND D'OBSERVATION

### Les grandes lignes du projet prévu pour le 01/01/2014

- \* Mutualisation de tous les métiers exercés par les itinérants.
- \* Là où deux personnes étaient en relation avec les PDV, il n'y en aura plus qu'une.
- \* Les visites techniques annuelles, la pose de la PLV seront sous-traitées.
- \* 27 départs en retraite sont prévus. 20 ne seraient pas remplacés.
- \* En contrepartie, le nombre des secteurs passerait de 149 à 218, un métier transitoire de Responsable Technique et Financier serait créé.

### La position commune des syndicats

Les élus du CE ont fait une déclaration pour dire NON à la baisse des effectifs et pour demander que TOUS les itinérants puissent devenir Chef De Secteur, sans entretien et sans évaluation préalable, de sorte que le poste de RTF ne soit occupé que par ceux qui le souhaitent.

Dans la lignée de notre dernier tract, nous avons contesté une baisse inacceptable des effectifs en région, là où se fait le CA le plus rentable et là où il faut se donner les moyens de lutter contre la concurrence. Nous avons également remonté les questions et les inquiétudes des Itinérants, des Coordonnateurs et des GDR (voir notre rubrique « Projet Régional » sur Intranet).

Ce discours ferme sur les effectifs a permis d'obtenir des garanties qui ne figuraient pas dans le projet initial :

- \* Tous les itinérants qui le souhaitent pourront devenir Chef De Secteurs, sans être évalué au préalable.
- \* Le poste de Responsable Technique et Financier sera occupé par ceux qui ne veulent pas être Chef De Secteur.
- \* Le nombre des secteurs prévu au départ (218) sera probablement augmenté (la Direction a évoqué 245).
- \* Dans une agence où il y a plus d'itinérants que de secteurs prévus dans le projet, des secteurs supplémentaires seront créés et seront pérennes jusqu'au départ en retraite ou après une mobilité choisie.
- \* **Il n'y aura pas de mobilité forcée.**

En juin, nous reviendrons sur les nombreuses autres questions que pose cette réorganisation. N'hésitez pas à nous contacter. Toute l'équipe du SHN/CGC reste mobilisée pour défendre vos intérêts et faire entendre votre voix.

### APPELEZ-NOUS !

Pascal BRILLOUET  
06 07 11 42 68

Patrick GRATZ  
06 07 86 75 04

Christian JEAN-JACQUES  
06 08 02 05 54

NOM	
PRENOM	
ADRESSE	
TEL	
SITE PMU	
STATUT	
ADRESSE @	

### ADHESION A RETOURNER A

PASCAL RIBIER

2 CHEMIN DU CHARBONNIER  
69780 SAINT PIERRE CHANDIEU

06 89 63 56 36  
(Avec un chèque de 50 €)